

優秀  
将来世代応援  
企業賞

# 株式会社シーエスエー (島根県)



代表者：代表取締役社長 和田 正志

所在地：島根県出雲市上塩冶町 153-1

業種：パッケージソフトウェア業

事業内容：コンピュータソフトウェアの製造と販売

設立年：1990年(平成2年)

従業員数：55人(男性34人、女性21人)

URL：<https://www.raiden.co.jp>

## 企業の取り組み状況等

背景

「企業は第一に“人”であり、社員とその家族の幸福度を高めたい」という想いから様々な働き方改革を行っています。男性も女性も働きやすく、働き甲斐のある、一人一人が活躍できる職場づくりを継続しながら、地域全体の活性化にも貢献できる企業を目指していきます。

### 仕事と子育て・介護との両立支援の取組

○小学校の長期休業期間(春・夏・冬休み)に小学生のお子さんを対象とした学童保育(CSAクラブ)の整備・導入  
社員の声から導入を実施。当社社員の子だけでなく、近隣の会社に勤務する方のお子さんを受け入れ、地域の子育て支援にも寄与。児童が楽しく過ごしながらもコミュニケーション能力や主体性を養う場として運営をしている。

### ○配偶者帯同転勤制度

社員の声から、社員のパートナーの転勤に伴い、転勤(リモートワーク勤務)できる制度を導入。

### ○各種セミナー、面談の実施

子育て支援セミナー、介護セミナー、イクボスセミナー、女性活躍推進セミナー、LGBTQセミナー、働き方改革セミナー等  
キャリアコンサルティング面談(年2回)、社長面談(年3回)

### 働きがいのある職場環境とコミュニケーション活性化の取組

### ○社内委員会の実施

レクリエーション委員会、健康委員会、意識向上委員会、安心安全委員会、美化委員会を立ち上げ、社員全員がいずれかの委員会に所属。委員会活動を通じて部署の垣根を越えたコミュニケーションが促進し、社員の心理的安全性が向上。さらに、人材育成や意識改革(自発性や時間管理)が行われ、業務におけるスムーズで迅速な連携に繋がる。

### ○家族参加型バーベキューやスポーツ大会等イベントの実施

家族が参加することで、社員やパートナー、子どもなどの交流が増え、横の繋がりも増え、配慮や安心感につながる。

### 時間外労働削減、有休休暇取得促進についての取組

### ○各自で曜日を定める週1回ノー残業デー

各自で自分の都合に合わせて曜日を定めるノー残業デーを実施。帰りやすい雰囲気となり、ノー残業デー以外の日も残業無しで帰る意識が高まり、全体の大幅な残業時間の削減、パフォーマンスをあげる意識が高まった。業務の見える化・省力化を行うことにより、業務の生産性が上がり、社員のモチベーションアップにもつながった。

### ○30分単位の有給休暇取得制度、アンバーサリー休暇(時季指定)

社員の声から30分単位の有給休暇取得制度を導入。アンバーサリー休暇を時季指定5日とつなげ有給休暇の取得を促進。

取組

成果

○男女ともに育児休暇取得率100% ○女性管理職比率 2020年度1人→2023年度5人(比率55.6%)

○時間外労働時間削減 2017年度月平均20.1時間→2023年度6.4時間(13.7時間削減)

○有給休暇取得率 2020年度57%→2023年度70%(13%取得率向上)

○表彰・プレミアムこころカンパニー受賞(島根県)(3回受賞(R4,5,6年度)殿堂入り)

・令和4年、令和6年度健康づくり活動表彰(圏域会長賞、健康長寿しまね推進会議会長賞)

・令和2年度しまね女性の活躍応援企業表彰受賞(島根県)・第5回しまねいきいき雇用賞受賞(島根県)

○認定・ユースエール・えるぼし認定3つ星・健康経営優良法人2019~2024・地域未来牽引企業

・スポーツエールカンパニー2024~2025・ヘルスマネジメント認定・しまね★まめなカンパニー

### 応援しています！

男女ともに仕事と家庭を両立し、働きやすく、モチベーション高く仕事のできる職場環境をつくりたいと考えています。様々な取り組みを通じて、社員みなさんが制度をより安心して利用しやすい職場環境の醸成を目指しています。

### 活用しました！

時差出勤制度や30分単位の有給休暇などを活用し、子どものライフスタイルに合わせた勤務が可能です。30分単位で有休を取得できるため、学校行事や急な体調不良にも柔軟に対応でき、休暇が取りやすい雰囲気にも助けられています。また、長期休暇中はシーエスエークラブを利用しており、子どもたちも楽しんで通ってくれるので、安心して働ける環境が整っています。

