

経営者と社員が一体に

株式会社シーエスエー(出雲市)

株式会社シーエスエーは、経営理念の「社員が生き甲斐を
持てる場の提供」を実現する
ため、経営者と社員が一緒
なって働きやすい職場づくり
を進めています。

和田 正志 社長



【設立】平成2年3月
【社員数】52人(男性33人、女性19人)
【管理職数】7人(男性4人、女性3人)
(令和5年6月1日現在)
【事業内容】コンピュータソフトウェアの製造と販売

社員とその家族の

幸福度を高めたい

時間によって照度が変わる照明、仕事に集中して取り組むための床暖房、そして開放的なオープンフロア。令和3年に完成した社屋は、社員が働きやすく、コミュニケーションを取りやすい職場環境です。子育て中の社員が負担なく、安心して働けるよう、時差出勤や30分単位の有給休暇取得制度も導入しました。会社の無記名アンケートで、今後も働きたいかを聞いたところ、全社員がそう思っていることが分かりました。

和田社長は「意欲的な人材が採用できて定着にもつながり、組織が活性化している」と話します。

社員の意見を聞き、さまざまな制度を導入してきた和田社長は「社員の事情を理解し、助け合える環境を整えることが経営者の役割。社員がモチベーションを高められる企業風土を作る必要がある」と生きがいを持てる職場づくりを目指します。

育休取得で楽しい子育てを積極的に

システム開発部
しらいわ
白岩アンドレタケシさんの話

妻が出産した令和3年末から2カ月間、育児休業を取りました。妻が妊娠すると、会社は自分の仕事を他の社員で

フォローする体制を作ってくれたので、安心して育休を取得できました。育休中は家事を担い、帝王切開で安静にする必要のある妻の負担を減らしました。2カ月にわたり、わが子の成長を間近で見られたので、多くのパパさんにも育休を取って、子育ての楽しさを感じてほしいです。

働きやすい職場で仕事も家庭も充実

システムソリューション部リーダー
おだかわさき
小田川 咲さんの話

時差出勤や時短勤務を利用することで、2～9歳の3人の子どもとしっかり向き合えています。子育て世代の支援を始めた会社に、子どもの急な体調変化や通院に対する不安を相談したところ、時差出勤などを導入してもらえました。最近では女性社員からの業務改善や職場改善の積極的な意見も増えるなど、会社の変化を実感しています。仕事が充実しているので、家庭でもゆとりを持って過ごせます。

就業規則を見直して、仕事と家庭の両立を支援！

子育てしやすい職場づくり奨励金

柔軟な働き方ができる職場環境づくりのため、以下の制度を新たに導入した事業者に対して、一定の利用実績を要件に最大20万円の奨励金を支給しています。

対象となる制度

- ①時間単位の年次有給休暇制度
- ②育児短時間勤務制度(3歳未満を除く、代替制度あり)

奨励金

- 1制度導入につき10万円
(上限20万円)

詳しくは
こちら

